



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสีนกำแพง โทร ๐-๕๓๔๔-๖๖๓๕-๓๗ ต่อ ๔๐๔  
ที่ ชม ๐๐๓๒.๐๐๓.๔/๒๗ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง รายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖)  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีนกำแพง

### ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลสีนกำแพง (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) การประเมิน MOIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency และได้มีการปรับปรุงพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในโรงพยาบาลสีนกำแพง มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในโรงพยาบาลสีนกำแพงหน่วยงาน ส่งผลให้ สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ


การประเมิน MOIT ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสีนกำแพง เปิดเผยแพร่การดาเนินการของหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่การประเมินความเสี่ยง ด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ การรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการให้องค์ความรู้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวม

### ข้อเสนอ

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสีนกำแพง ขอรายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการต่อไป

  
(นายชาญวุฒิ เอื้อหยิ่งศักดิ์)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรม Strong อีกล้านกำแพง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีนกำแพง

ชมรม Strong อีกล้านกำแพง โรงพยาบาลสีนกำแพง  
รายงานการเรียโรและการให้หรือรับของขวัญ รอบ ๖ เดือน  
(ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖) เสนอให้ดำเนินการดังกล่าว

  
(นางสาวจิตินันท์ มีสุข)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

- เห็นชอบ/อนุมัติ -

  
(นายธนิต บรรสพผล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสีนกำแพง